

ИНФОРМАЦИЯ

профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №7 «Золотая рыбка»
о результатах общественного контроля за ходом выполнения взаимных
обязательств сторон Отраслевого территориального соглашения по образовательным
организациям (учреждениям) города Тамбова на 2014–2016 годы

Профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад №7 «Золотая рыбка» города Тамбова в составе: Т.М. Серебряковой, И.П. Тебякиной, О.Е. Стижевской, Н.А. Жуковой, И.Н. Воропаевой на основании ст. 370 Трудового кодекса РФ в период с 16 по 20 октября 2015 года осуществил общественный контроль за выполнения взаимных обязательств сторон Отраслевого территориального соглашения по образовательным организациям (учреждениям) города Тамбова на 2014–2016 годы по разделам: «Трудовые отношения»; «Содействие занятости, повышению профессионального уровня работников»; «Развитие социального партнерства и участие Профсоюза в управлении образовательными организациями» (пункт 2.8.).

В ходе проверки установлено:

1.Трудовые права работников МБДОУ, гарантированные разделом 3 «Трудовые отношения», в основном соблюдаются, соблюдаются частично, не соблюдаются (нужное выделить жирным шрифтом).

1.1.Пункт 3.1.1.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ.

1.2.Пункт 3.1.2.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевым территориальным соглашением, коллективным договором.

1.3.Пункт 3.1.3 .ОТС выполняется (да, нет, частично)

Трудовой договор заключается в письменной форме на основе принципов эффективного контракта. В трудовом договоре с работником конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

1.4.Пункт 3.1.4. ОТС выполняется (да, нет, частично).

Трудовой договор с работниками образовательной организации заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. В случаях, предусмотренных частью первой ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий её выполнения.

1.5.Пункт 3.2.1 ОТС выполняется (да, нет, частично).

Работодатель при приеме на работу, до подписания трудового договора, при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом образовательной организации, отраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

1.6.Пункт 3.2.2. ОТС выполняется (да, нет, частично).

Работодатель применяет наименования должностей и профессий работников образовательной организации, соответствующие наименованиям, указанным в «Едином

квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и «Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих». Требования, содержащиеся в квалификационных характеристиках, являются основой для разработки должностных инструкций конкретного работника в образовательной организации.

1.7. Пункт 3.2.3. ОТС выполняется (да, нет, частично).

Работодатель обеспечивает своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в т. ч., об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее, чем за два месяца до их введения.

1.8. Пункт 3.2.4. ОТС выполняется (да, нет, частично).

Работодатель обеспечивает своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора. Работодатель уведомляет работников о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

1.9. Пункт 3.2.5. ОТС выполняется (да, нет, частично).

Работодатель устанавливает учебную нагрузку педагогических работников на новый учебный год с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях».

1.10. (Исключено).

1.11. Пункт 3.4. ОТС выполняется (да, нет, частично).

Предоставление преподавательской работы лицам, указанным в п. 3.3. ОТС а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций и учреждений, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и только при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

1.12. Пункт 3.5. ОТС выполняется (да, нет, частично).

Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя должно осуществляться в строгом соответствии с законодательством.

1.13. В целях выполнения пунктов 3.6.1 и 3.6.2. ОТС в коллективном договоре МБДОУ предусмотрены следующие положения:

- Выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному п. 7 части первой ст. 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора (да, нет, частично)

- Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются (да, нет, частично)

2.В ходе проверки установлено:

2.1. Трудовые права работников МБДОУ, гарантированные разделом 6 «Содействие занятости, повышению профессионального уровня работников», в основном соблюдаются, соблюдаются частично, не соблюдаются (нужное выделить жирным шрифтом).

2.2.Пункт 6.1.1.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Стороны ОТС совместно содействуют проведению государственной политики в области занятости, повышения профессионального уровня работников, оказывают эффективную помощь молодым педагогам в профессиональной и социальной адаптации.

2.3.Пункт 6.1.2.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Стороны ОТС совместно принимают меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, созданию необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников образовательной организации.

2.4.Пункт 6.1.3.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Стороны ОТС совместно содействуют реализации академических прав и свобод педагогических работников, в том числе:

- свободы преподавания, свободы от вмешательства в профессиональную деятельность; (да, нет, частично)

- свободы выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания; (да, нет, частично) - права на творческую инициативу, разработку и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного курса, дисциплины (модуля); (да, нет, частично)

- права на выбор учебников, учебных пособий и иных средств обучения и воспитания;

- права на участие в разработке учебных планов и программ; (да, нет, частично)

- права на осуществление исследовательской деятельности, участие во внедрении инноваций; (да, нет, частично)

- права на бесплатный доступ к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, а также пользование библиотекой; (да, нет, частично)

- права на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в т.ч. через органы управления и общественные организации; (да, нет, частично)

- права на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; (да, нет, частично)

- права на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследования нарушения норм профессиональной этики педагогических работников. (да, нет, частично)

2.5.Пункт 6.2.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Органы администрации города Тамбова признают право Профсоюза на общественный контроль за соблюдением академических прав и свобод педагогических

работников, гарантированных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.6. Пункт 6.3.1.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Руководители образовательных организаций (далее - работодатели) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают и утверждают локальные нормативные акты, регулирующие порядок реализации прав педагогического работника на:

* дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

* бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами;

* бесплатный доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической деятельности.

В ходе профсоюзного контроля установлено:

2.6.1. Локальный нормативный акт «Положение о порядке получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года» утвержден работодателем (приказ № 88.1-о.д. от 02.06.2014 года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации протокол № 9 от 02.06.2014 года). Работники с приказом ознакомлены под роспись (да, нет частично).

2.6.2. Локальный нормативный акт «Положение о порядке бесплатного пользования информационными ресурсами» утвержден работодателем (приказ № 88.2-о.д. от 02.06.2014 года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации протокол № 9 от 02.06.2014 года). Работники с приказом ознакомлены под роспись (да, нет частично).

2.6.3. Локальный нормативный акт «Положение о порядке бесплатного доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической деятельности» утвержден работодателем (приказ № 88.2-о.д. от 02.06.2014 года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации протокол № 9 от 02.06.2014 года). Работники с приказом ознакомлены под роспись (да, нет частично).

2.6.4. Вышеуказанные локальные нормативные акты размещены на сайте образовательной организации (да, нет, частично).

3.В ходе проверки установлено:

3.1. Пункт 6.3.2.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Руководитель образовательной организации и выборный орган первичной профсоюзной организации проводят совместный контроль за выполнением педагогическими работниками своих обязанностей, определенных статьей 48 Федерального Закона от 29.12.2012. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.2. Пункт 6.3.3.ОТС выполняется (да, нет, частично).

Руководитель образовательной организации при направлении работника для получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы за ним сохраняют место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы.

4.В ходе проверки установлено:

Пункт 6.4 .ОТС выполняется (да, нет, частично)

Органы администрации города Тамбова гарантируют, что руководители образовательных организаций, как работодатели, в обязательном порядке:

6.4.1. Выполняют требования о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации. (да, нет, частично).

6.4.2. Проводят с выборным органом первичной профсоюзной организации консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования. (да, нет, частично)

6.4.3. Руководитель образовательной организации, как работодатель, в обязательном порядке обеспечивает гарантии и компенсации высвобождаемым работникам. (да, нет, частично)

5. В ходе проверки установлено:

Пункт 2.8. Раздела 2. «Развитие социального партнерства и участие Профсоюза в управлении образовательными организациями» выполняется (да, нет, частично):

Стороны подтверждают, что участие работников в управлении образовательной организацией может осуществляться непосредственно самими работниками или через выборный орган первичной профсоюзной организации в следующих формах:

2.8.1. Участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организацией в порядке, установленном уставом данной организации. (да, нет, частично)

2.8.2. Включение представителей работников, в т.ч. членов выборного органа первичной профсоюзной организации, в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. (да, нет, частично)

2.8.3. Создание комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации как представительного органа работников для применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера. (да, нет, частично)

2.8.4. Создание рабочей группы с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации по разработке критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом. (да, нет, частично)

2.8.5. Участие работников и выборного органа первичной профсоюзной организации, как их представителя, в формировании правового поля деятельности образовательной организации, в создании локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. (да, нет, частично)

2.8.6. Проведение консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, как представительным органом работников, при разработке проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

(да, нет, частично)

2.8.7. Общественное обсуждение проекта локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, в т.ч. на сайте образовательной организации.

(да, нет, частично)

Результаты профсоюзного контроля рассмотрены 21.10.2015 года на совместном заседании профсоюзного комитета МБДОУ и представителей работодателя.

Члены профкома: Т.М. Серебрякова
О.Е. Стрижевская
И.П. Тебякина
Н.А. Жукова
И.Н. Воропаева

С результатами проверки ознакомлен: И.о. заведующего МБДОУ «Детский сад №7 «Золотая рыбка» С.Н. Донцова.